

DESEMBRE 2004

El Reglament de Règim Intern del Club Tennis Reus Monterols té com a objecte principal facilitar l'aplicació dels Estatuts, reglaments específics i acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de l'entitat en tots els àmbits del Club.

Article 36 è dels Estatuts:

“ La potestat sancionadora correspon a la Junta Directiva, que la delega en el Tribunal d'Honor, òrgan col·legiat que estarà facultat per conèixer i sancionar els actes comesos pels associats que atemptin contra el patrimoni o el nom del Club, contra els drets dels altres socis i empleats o contra la moral i l'ordre públic.

El Tribunal està integrat per tres socis elegits per la Junta Directiva i que no podran pertànyer a la pròpia Junta. Actuarà com a President el soci elegit de més edat i com a Secretari el mes jove. El seu mandat coincideix amb el de la pròpia Junta Directiva que el designa.

El Tribunal haurà de reunir-se i incoar el corresponent expedient sancionador quan ho acordi la Junta Directiva, que actuarà d'ofici o per denúncia fundada d'algun soci. La junta Directiva podrà denegar la sol·licitud d'incoació d'expedient sancionador si estimés que la denúncia del soci no està prou fonamentada. “

Article 37è dels Estatuts:

“ Un cop formulada la denúncia, es remetrà al soci expedientat un plec de càrrecs i se li concedirà un termini de deu dies perquè formuli per escrit les al·legacions que estimi pertinents i perquè proposi les proves que cregui oportunes per a la defensa dels seus drets.

El Tribunal haurà de prendre una decisió en un termini màxim de vint dies des de la presentació de l'escrit d'al·legacions. La seva resolució s'haurà de motivar i s'hauran d'especificar els recursos que correspongui.

Els acords del Tribunal d'Honor hauran de ser adoptats per majoria simple dels seus membres. Les decisions del Tribunal són executives i seran vinculades per al Club i el soci expedientat. Quan es tracti de sancions disciplinàries per infraccions greus o molt greus relatives a la conducta esportiva o per incompliment de les prescripcions estatutàries, el soci sancionat podrà interposar recurs d'alçada davant l'Assemblea General dintre dels quinze dies hàbils següents a la notificació de la sanció. L'Assemblea resoldrà necessàriament en la primera convocatòria que es celebri. Mentre no es resolgui el recurs quedaran suspesos tots els drets del soci. Transcorregut el termini de quinze dies indicat, la sanció serà ferma. “

Contra els acords disciplinaris adoptats en primera i única instància per la Junta Directiva, es pot interposar recurs:

1.- Davant el Comitè de Apel·lació de la Federació Catalana de Tennis, quan es tracti de sancions qualificades com a greus o molt greus, per infraccions contra la conducta esportiva, en el termini màxim dels quinze dies hàbils següents a la notificació de l'acta impugnada.

2.- Davant l'autoritat judicial, quan es tracti d'una sanció impugnada per infracció de les normes de conducta associativa, en el termini dels quaranta dies següents a la notificació de l'acta impugnada.

El Reglament de Règim intern del Club recull els següents aspectes:

1.- Règim Disciplinari per conèixer i sancionar els actes comesos pels associats, familiars o convidats(dels que seran responsables els propis associats) que atemptin contra el patrimoni o el nom del Club, contra els drets dels altres socis i/o empleats del Club i contra la moral i l'ordre públic.

- 2.- Règim disciplinari esportiu per conèixer i sancionar les infraccions de les regles del joc o competició i de la conducta esportiva
- 3.- Règim disciplinari per conèixer i sancionar les infraccions i conductes dels Empleats del Club.
- 4.- Un sistema tipificat de faltes amb una diferenciació del seu caràcter lleu, greu o molt greu.
- 5.- Un sistema de sancions proporcional al sistema d'infraccions previstes.
- 6.- Un sistema de prescripció de faltes.
- 7.- L'apertura i control d'un llibre de faltes comeses i sancions imposades, que restarà a la Secretaria del Club.
- 8.- Un codi ètic i de conducta dels membres de la Junta Directiva. El seu control i aplicació serà facultat exclusiva del President del Club.
- 9.- Normativa interna i codi de conducta de l'escola de tennis i de l'àrea esportiva

1.- Règim Disciplinari per conèixer i sancionar els actes comesos pels associats, familiars o convidats(dels que seran responsables els propis associats) que atemptin contra el patrimoni o el nom del Club, contra els drets dels altres socis i/o empleats del Club i contra la moral i l'ordre públic.

FALTES

a) Seran considerades faltes lleus dels associats, familiars o convidats:

- Alterar lleument l'ordre dins l'espai del Club.
- Incompliment de les normatives d'ús d'instal·lacions: de tennis, de Pàdel, de frontó, de piscina, de gimnàs, de vestuaris, de sala de Jocs, de futbol i local Social, i de jardins i espais oberts. Les normatives de cada espai o esport seran exposades els taulers d'anuncis del Club, a la vista a recepció, o bé a l'entrada de cada recinte o espai.
- Negar-se, a petició dels empleats del Club degudament autoritzats, a identificar-se a l'hora d'accedir al Club o bé inscriures a pistes o recintes concrets.
- Manipular o enganyar als empleats del Club a l'hora de l'inscripció per anar a jugar o fer ús de les instal·lacions que requereixin inscripció prèvia usurpant el nom d'una tercera persona.
- Negar-se a pagar les derrames per ús de pistes que hagi fixat la Junta Directiva amb la corresponent ratificació per l'Assemblea General de socis.
- Negar-se a treure's la corresponent Llicència Federativa i anar a jugar a pistes després del advertiment dels recepcionistes.
- Incomplir les disposicions específiques de l'article tretze (referent a les obligacions dels socis) dels estatuts socials.
- Accedir a pistes o recintes quant aquests estiguin donats de baixa per manteniment o recepció degut al seu estat i/o perillositat.

b) Seran considerades faltes greus dels associats, familiars o convidats:

- Promoure escàndols dins el recinte del Club, insultar o amenaçar als Socis o al personal del Club si aquests actes no són constitutius de delictes.
- La condemna per sentència ferm, pronunciada en judici de faltes per fets produïts dins el recinte del Club.
- Insultar, amenaçar o faltar al respecte a qualsevol membre de la Junta Directiva per raó del seu càrrec.
- Els danys comesos a les instal·lacions i objectes del Club, o dels Socis, empleats o convidats.
- Faltar a les normes de la moral dins el recinte del Club, causant escàndol.
- Haver estat sancionat per tres faltes lleus.

c) Seran considerades faltes molt greus dels associats, familiars o convidats:

Ser condemnat per sentència ferm per delictes comès dins el recinte del Club.

- La subtracció d'objectes propietat del Club, dels Socis o convidats, o del personal contractat.
- Les agressions físiques als Socis, convidats o treballadors.
- Haver comès tres faltes greus, o dos greus i dos lleus.
- L'incompliment d'una sanció o suspensió.
- Cometre accions que siguin causa de perjudici al bon nom, al patrimoni o activitat del Club.

SANCIONS:

La sanció, suspensió o expulsió no definitiva del Soci no implicarà sanció als altres membres de la unitat familiar, que tinguin dret a usar i gaudir de les instal·lacions del Club.

La sanció temporal o definitiva del qualsevol persona que es trobi sota la responsabilitat del Soci de número no suposarà en cap cas la suspensió dels drets del Soci de número.

Correspon a les infraccions lleus:

- La suspensió i pèrdua dels drets d'associat per un període no superior a un mes.
- Una multa fins a 100 €.

Correspon a les infraccions greus:

- La privació dels drets d'associat per un període d'un mes a un any.
- Una multa fins 300 €.

Correspon a les infraccions molt greus:

- La inhabilitació a perpetuïtat.
- La privació definitiva dels drets d'associat.
- La suspensió o inhabilitació temporal per un període d'un a quatre anys.
- La privació dels drets d'associat per un període d'un a quatre anys.
- Una multa fins 600 €.

La privació temporal dels drets no suposa la inhibició dels deures. L'impagament de les multes determina la suspensió per un període no inferior ni superior al de la suspensió que es pot imposar per la comissió d'una infracció del mateix caràcter que el que tenia l'infracció que va a determinar l'imposició de la multa a pagar.

La sanció de multa es pot imposar simultàniament a qualsevol altre sanció que els òrgans disciplinaris estimin oportuna.

Quan la falta comesa causi danys o perjudicis, l'infractor tindrà l'obligació d'abonar el seu import en metàl·lic. L'import de la reparació el determinarà el Tribunal d'honor previ assessorament tècnic i vist i plau de la Junta Directiva.

PRESCRIPCIONS:

Extinció de la responsabilitat disciplinària.

1.- La responsabilitat disciplinària s'extingeix:

- Pel compliment de la sanció.
- Per prescripció de les infraccions o de les sancions.
- Per mort de l'inculpat.
- Per anul·lació de la sanció

2.- Les infraccions lleus prescriuen al mes, les greus al any i les molt greus als tres anys d'haver sigut comeses.

3.- Son circumstàncies atenuants:

- La provocació suficient, immediatament anterior a la comissió de l' infracció.
- El penediment espontani.

4.- Els òrgans disciplinaris poden, en l'exercici de la seva funció, aplicar la sanció en el grau que estimin , tenint en compte la naturalesa dels fets, la personalitat dels responsable, les conseqüències de l'infracció i la concurrència de circumstàncies atenuants o agravants.

2.- Règim disciplinari esportiu per conèixer i sancionar les infraccions de les regles del joc o competició i de la conducta esportiva.

L'exercici de la potestat disciplinària correspon:

En competicions nacionals i internacionals als jutges o àrbitres durant el desenvolupament del joc, partit o competició. Les seves decisions son inapel·lables. En aquest cas seran d'aplicació els reglaments de la Federació Catalana de Tennis, el de la Real Federación Española de Tennis o el de la ITF segons correspongui.

En la resta, a la Junta Directiva que delegarà en el Tribunal d'Honor. Seran d'aplicació el règim de faltes, prescripció de faltes i sancions establertes en el capítol "Règim Disciplinari per conèixer i sancionar els actes comesos pels associats, familiars o convidats, que atemptin contra el patrimoni o el nom del Club, contra els drets dels altres socis i/o empleats del Club i contra la moral i l'ordre públic.

3.- Règim disciplinari per conèixer i sancionar les infraccions i conductes dels Empleats del Club.

L'exercici de la potestat disciplinària correspon exclusivament a la Junta Directiva del Club.

En lo relatiu a faltes i sancions als empleats del Club s'estarà al que diu L'Estatut dels Treballadors en el seu Capítol IV- Faltes i Sancions als Treballadors - Art. 58. Faltes i sancions als treballadors.

1.- Els treballadors podran ser sancionats per la Junta Directiva en virtut d'incompliments laborals, d'acord amb la graduació de faltes i sancions que quedin establertes en les disposicions legals o en el conveni que sigui d'aplicació.

2.- La valoració de les faltes i les corresponents sancions imposades per la Junta Directiva seran sempre revisades davant la jurisdicció competent. La sanció de les faltes greus i molt greus precisaran comunicació escrita al treballador, fent constar la data i els fets que l'han motivat.

3.- No es podran imposar sancions que tinguin la finalitat de reduir la duració de les vacances o un altre minoració dels drets al descans del treballador o multa d'havers.

Serà el gerent del club el responsable del bon funcionament i control del club.

FALTES:

Seran considerades faltes lleus dels empleats:

- **La falta de higiene.** El treballador del club ha de fer goig, de manera que haurà d'anar degudament vestit i/o uniformat, si s'escau, segons determini la Junta Directiva. Es prohibeix terminantment fumar i beure i menjar en el lloc de treball, (excepte aigua) si la seva tasca es de cara al públic: recepcionistes, entrenadors, professors, etc. Es respectarà al màxim l'imatge corporativa que determini la Junta Directiva i l' Assemblea de Socis. Es per això que s'habilitarà un temps i un lloc determinat fora de la vista dels socis perquè ho puguin fer, però mai en el lloc de treball. Es buscarà un lloc adient per fer-ho.
- **Abandó temporal del lloc de treball.** Concretament pensem en la consergeria, no pot ésser que quedi sense atenció un soci pel fet que el conserge estigui en un altre lloc del club fent el que

sigui, de manera que no podrà abandonar el lloc de treball fins que un altre treballador temporalment el substitueixi, sigui un altre conserge o el mateix gerent. S'exceptua el fet d'anar al servei o per fer el descans legal i reglamentari, o bé causa de força major. També serà considerada falta lleu quan s'abandoni el lloc de treball sobrepasant de forma evident i desmesurada l'horari de descans per esmorzar, etc. Tant mateix serà considerada falta lleu el connectar-se a Internet sense l'autorització pertinent.

- **El desordre reiterat en el lloc de treball.** Es bàsic per la bona imatge del club l'ordre constant, es per això que els que treballin a consergeria no podran deixar entrar a ningú que no sigui un treballador del club o de la Junta Directiva. Amb aquesta norma el que es tracta d'evitar es la mala imatge que es dona a vegades amb tanta gent allà dintre.
- **Falta d'atenció al soci en la pista.** Ens referim principalment als pisteros. Quan no estiguin fent les pistes estaran en un enclavament determinat del club i connectats amb el cap de manteniment i recepció amb un "walk i talki" si així se'ls indica. El cap de manteniment donarà ordres de treball i tindrà sota el seu comandament a: pisteros, jardineros, auxiliars de manteniment i servei de neteja. El director tècnic coordinarà i donarà ordres de treball a tots els monitors, entrenadors i preparadors físics així com d'altres tècnics esportius o d'activitats diverses. El Gerent del Club serà el cap de personal del club i tindrà sota el seu comandament i responsabilitat a tots els empleats del club sense excepció. Tan mateix controlarà i supervisarà el treball de les empreses externes (com per exemple el Bar-Restaurant, etc.) i prendrà decisions sempre d'acord amb el President del Club o directiu responsable de cada àrea. El Gerent no intervindrà exclusivament en les qüestions de caràcter tècnic referents al cap de manteniment i Director Tècnic que restaran ben delimitades en els manuals de funcionament de l'àrea de manteniment i de l'àrea esportiva. L'incompliment de les tasques encomanades pel gerent, director tècnic o cap de manteniment segons la subordinació abans esmentada, per qualsevol empleat del club serà considerada falta lleu. Tres faltes lleus comeses en un breu període de temps seran considerades com a falta greu.

Seran considerades faltes greus dels empleats:

- Promoure escàndol dins el recinte del Club.
- Insultar o amenaçar als Socis, convidats o a d'altres empleats.
- No prestar el servei encomanat amb la deguda cordialitat i respecte.
- Faltar a les normes de la moral.
- Mostrar una actitud negligent en vers les tasques que li son encomanades.

Seran considerades faltes molt greus dels empleats:

- L'agressió física, psíquica o moral al soci, convidat o d'altres empleats.
- La subtracció d'objectes, diners o valors propietat del Club o de qualsevol soci o company.
- El haver comès tres faltes greus o dos greus i dos lleus.
- Cometre accions que siguin causa de greu perjudici al bon nom, al patrimoni o a l'activitat del Club.
- L'ingestió d'alcohol o substàncies estupefaents dins i fora del lloc de treball quan els efectes puguin representar una alteració manifesta de les seves funcions amb el conseqüent perill per portar a terme les tasques pròpies del lloc de treball.
- Abandono del lloc de treball sense una causa justificada i de forma reiterada o bé incomplir amb la deguda puntualitat els horaris encomanats sense una causa justificada (10 vegades en un breu període de temps).

SANCIONS:

L'Estatut dels Treballadors no especifica sanció alguna, per tant les ha d'especificar el Club.

Correspon a les infraccions lleus:

- L'avís i la constància verbal de la falta. No es pot suspendre de sou ni de feina, però una reiteració constitueix falta greu, en concret tres faltes lleus passen a ser una greu. S'anotàrà al llibre d'infraccions i sancions.

Correspon a les infraccions greus:

- L'avís i la constància per escrit de la falta amb la conseqüent obertura d'expedient disciplinari i sancionador, si s'escau. S'anotará al llibre d'infraccions i sancions.

Correspon a les infraccions molt greus:

- L'avís i la constància per escrit de la falta amb la conseqüent obertura d'expedient disciplinari amb imputació de fets o faltes.
- Acomiadament immediat si s'escau.

Política d'ús de les instal·lacions del club:

Sala de jocs, sala de Televisió, i gimnàs: l'objectiu es evitar el mal ús i destrossa del material. Cada persona que utilitzi les instal·lacions haurà de firmar a consergeria un paper com si anés a apuntar-se a una pista de tennis, de manera que també hi constaran l'hora d'entrada i l'hora de sortida (si es possible), perquè quan el soci marxi de la sala també haurà d'anar-hi i comunicar-ho a consergeria. Per la seva part un treballador del club designat per l'ocasió cada X hores estipulades anirà a comprovar que tot estigui correcte tant el gimnàs com la sala de televisió i de jocs. Insistim en el fet que tothom que usi les instal·lacions s'haurà d'apuntar en consergeria sigui el primer o l'últim d'entrar.

Les normes d'ús de cada sala, esport o espai restaran penjades a recepció, al tauler d'anuncis o l'entrada de cada recinte. Es obligació del soci el comunicar a recepció qualsevol anomalia detectada a les instal·lacions. Això repercutirà en benefici de tots.

ESCOLA DE TENNIS

INTRODUCCIÓ:

L'objectiu prioritari del C.T. Reus Monterols és dotar als seus alumnes d'una formació integral que abasti el pla esportiu, escolar i educatiu ja que creiem que són aspectes complementaris i perfectament compatibles amb la planificació i disciplina adequada.

1.- ÀREA ESPORTIVA

Inclou la totalitat de cada sessió (tennis, preparació física, psicologia,...) des de l'escalfament inicial fins als estiraments finals.

Els alumnes han de ésser conscients que l'entrenament del tennista no acaba al sortir de la pista, sinó que aquest, ha d'entendre's com una activitat amb caràcter pluridisciplinari, en les diferents àrees que el configuren (entrenament tècnic - tàctic, preparació física, recolzament mèdic i psicològic ...) i es conjuguen en un objectiu comú: la millora del rendiment del tennista durant la competició

- 1 Assistència:** Las absències han de ser notificades al personal tècnic. El director de l'escola portarà un control de faltes.
- 2 Puntualitat:** és necessari per al bon desenvolupament de la sessió d'entrenament.
- 3 Equipament i indumentària:** ha d'utilitzar-se el material oficial, quan es representi al club, si se li ha entregat al jugador o jugadora. El material ha d'estar en bones condicions. Així mateix s'hauria d'anar ben endreçat. El calçat serà el idoni.
- 4 Comportament:** s'exigirà un comportament exemplar tant a nivell de conducta com d'actitud:
 - **conducta:** s'aplicarà el codi de conducta estrictament per erradicar les males costums de la nostra escola. Seran sancionats tots aquells jugadors que mostrin una mala conducta envers els companys i/o professorat ja sigui cridant, tirant la raqueta, o bé dient paraules grolleres o fent gests.

- **Actitud:** el jugador haurà d'esforçar-se al màxim en benefici propi i dels seus companys.
- 5 Pel que fa al material i les instal·lacions:** els alumnes hauran de respectar tant el material esportiu " pistes, pilotes, etc.,..." com les instal·lacions i el personal. La conducta fora de les pistes ha d'ajustar-se a les normes elementals de bona educació.
 - 6 Relació amb el professorat:** Ha de basar-se en la confiança mútua i respecte en un clima de diàleg i confiança sense oblidar en cap moment la posició de cadascú. La falta de respecte al professor es considerarà molt greu.
Si hi ha un problema particular, el jugador i/o els seus pares hauran de tractar-lo en privat amb el tècnic o director esportiu. I si fos necessari en última instància amb el gerent.
 - 7 Relació entre alumnes:** la nostra intenció és fomentar el companyerisme, la tolerància i l' integració en el grup de tots els alumnes, així com no es permetran les envejes i les rivalitats mal enteses. En qualsevol cas s'exigirà respecte als companys.
 - 8 Assistència als entrenaments:** Les sessions estan obertes al públic. Els pares, familiars o amics que hi assisteixin hauran de procurar no distreure els alumnes.
 - 9 Relació amb els pares:** Es crearà una comissió de pares a tal efecte i es reunirà periòdicament. Si volen fer alguna consulta als tècnics, ho hauran de fer fora de l'horari estrictament d'entrenament.
 - 10 Pla de competició:** L'equip tècnic del C.T. Reus Monterols elabora un pla individual que els jugadors hauran de complir. Aquest pla respectarà el calendari escolar. El rendiment escolar de l'alumne condicionarà la seva participació en els tornejos per equips si el Director Tècnic, previa consulta amb els pares, així ho creu oportú.
 - 11 Comportament:** El codi de conducta s'aplicarà en tots els campionats oficials. Els entrenadors han de vetllar pel seu compliment i estem obligats a adoptar les mesures disciplinàries oportunes si la conducta del jugador no és correcta, arribant fins i tot, amb avís previ, a expulsar-lo de la pista en el cas que fos per equips i/o estigués representant al C.T. Reus Monterols.
 - 12 Actitud:** Els jugadors hauran d'esforçar-se a lluitar des de la primera fins a l'última pilota del partit independentment del resultat. Així, doncs, el jugador haurà de fer una sèrie d'activitats pre-partit: (escalfament, menjar amb antelació, etc...).

13 Desplaçaments, viatges, stages o concentracions.

Els pares o tutors, mitjançant l'acceptació de la present normativa, autoritzen de forma expressa als tècnics del C.T. Reus Monterols a que el seu fill/a viatgi a qualsevol torneig, campionat, stage o confrontació amistosa en que el C.T. Reus Monterols prengui part, sigui d'àmbit local, provincial, autonòmic o nacional, en el cas que sigui seleccionat/da per l'equip tècnic del C.T. Reus Monterols. Alliberant de qualsevol responsabilitat a l'equip tècnic responsable de l'event, sempre i quan es compromet a obrar amb la màxima prestesa, diligència i professionalitat de l'inici fins el final del desplaçament, viatges, stage o concentració.

En cas contrari, els pares o tutors hauran de manifestar de forma expressa la seva oposició. Tanmateix, els pares hauran de dirigir-se al C.T. Reus Monterols per a notificar per escrit qualsevol circumstància que afecti a la salut o integritat del seu fill/a.

2.- ÀREA ESCOLAR

El C.T. Reus Monterols dóna prioritat a l'educació escolar i a la formació humana dels seus alumnes i considera l'estudi com el complement necessari d'una correcta programació esportiva.

La participació als tornejos per equips es veurà condicionada pel rendiment escolar de l'alumne.

3.- ÀREA MÈDICA

Tot alumne de l'escola de tennis del C.T. Reus Monterols tindrà una revisió mèdica feta a la temporada vigent . El club oferirà una revisió a baix cost.

4.- COMPROMIS :

- 1 Tots els alumnes de l'escola de tennis del C.T. Reus Monterols rebran un exemplar de la normativa interna i codi de conducta de l'escola de tennis i de l'àrea esportiva i hauran de tornar al seu entrenador o a recepció l'última fulla degudament signada pel alumne i un pare o tutor, anotant-hi les observacions que creguin oportunes.
- 2 Tot alumne de l'escola de tennis del C.T. Reus Monterols té 'obligació de treure's la llicència federativa corresponent a l'any en curs en aplicació de la normativa legal vigent (D.O.G.C)

CONTROL I APLICACIÓ DE LA NORMATIVA

Tot i que la finalitat no és sancionadora, la vulneració d'aquest principis comportarà una sanció d'acord amb la gravetat i reiteració de l'incompliment i per tant, s'aplicarà el protocol sobre les sancions del Reglament del règim intern.

El C.T. Reus Monterols no respondrà dels actes de indisciplina que pogués cometre l'esportista ni dels eventuals danys i perjudicis que pogués sofrir el mateix o que, en el seu cas, causés a tercers.

Així mateix, el C.T. Reus Monterols no es fa responsable dels danys i perjudicis que pogués sofrir l'esportista com a conseqüència de circumstàncies alienes a la seva tasca específica de prestadora dels serveis que es relacionen en el reglament de Règim Intern del C.T. Reus Monterols.

En aquest sentit, s'informa als pares o tutors que C.T. Reus Monterols, procurarà una formació integral i adient als esportistes, però no respon del comportament personal de cadascun d'ells.

PROTOCOL SOBRE LES FALTES I SANCIONS D'APLICACIÓ A L'ESCOLA DE TENNIS

1. TIPIFICACIÓ DE LES FALTES

CONCEPTE	SUBCONCEPTE	FALTES
ENTRENAMENT	Aspectes generals	Manca puntualitat
		Falta d'assistència no justificada
		Indumentària no correcta
		Mal ús del material de les instal·lacions
	Comportament codi de conducta	Abús de raqueta
		Abús de pilota
		Obscenitat audible
		Obscenitat visible
	Actitud	Manca de lluita i esforç de manera puntual
		Manca de lluita i esforç intencionada i reiterada
	Relació entre els alumnes	Insult
		Agressió
		Manca de companyerisme
	Relació amb els tècnics o personal instal·lacions	Manca de respecte
		Insults
agressió		

COMPETICIÓ	Comportament/ codi conducta	Abús de raqueta
		Abús de pilota
		Obscenitat audible
		Obscenitat visible
		Expulsió amb jutge de cadira
	Expulsió sense jutge de cadira	
Actitud	Manca de lluita i esforç de manera puntual	
	Manca de lluita i esforç intencionada i reiterada	
Escola/ estudis	(Prèvia consulta o/a petició dels pares)	Falta d'assistència no justificada
		Manca d'interès i esforç
		Resultats acadèmics mol baixos
Hàbits esportius i d'educació	(Prèvia consulta o/a petició dels pares)	Consum de tabac
		Consum de begudes alcohòliques
		Consum de drogues

2. PROCEDIMENT DE SANCIONS.

- **Advertiment al nen**
- **Advertiment al nen mes sever.**
- **Reunió amb pares o tutors.**
- **Expulsió temporal de l'escola de tennis (segons gravetat).**
- **una setmana**
- **dues setmanes**
- **tres setmanes**
- **definitiva.**

3. VALORACIÓ DE LES SANCIONS

FALTA	ACOMULACIÓ D'AVISOS QUE SOPUSEN UNA FALTA LLEU
Expulsió d'una sessió d'entrenament	Falta lleu
Insult a un company	Falta lleu
Trencament de material	Falta lleu
Manca de respecte al professor	Falta lleu
No portar la indumentària adequada a la competició	Falta avis
Mal us del material i de les instal·lacions	Falta lleu
Manca de companyerisme	Falta lleu
Falta d'assistència no justificada a l'entrenament	Falta avis
Manca de lluita i esforç intencionada i reiterada " entrenaments i partits "	Falta lleu
Insult i menyspreu a un tècnic o personal d'instal·lacions	Falta greu
Expulsió d'un partit	Falta greu
Consum de tabac	Falta greu
Consum de begudes alcohòliques	Falta greu
Resultats acadèmics molt baixos	Falta greu
Agressió a un tècnic o personal d'instal·lació o companys	Falta molt greu
Consum de drogues	Falta molt greu

Les faltes que es produeixin en les sessions d'entrenament quan els jugadors estiguin en el seu club o a la competició quan representin al seu club obliguen a obrir un procés sancionador per part del comitè de tècnics.

Queda sota la facultat del director tècnic del club el resoldre qualsevol circumstància de caràcter tècnic no contemplada amb aquest reglament.

Totes les faltes lleus i greus seran anotades en el llibre de faltes i sancions de l'escola de tennis. Aquest llibre serà revisat mensualment pel tribunal d'honor del club per si fos d'aplicació la normativa general de Règim Intern del Club:

L'alumne de l'escola de tennis del Club Tennis Reus Monterols: en/na

Amb domicili

Població i Tel

I el seu pare/mare o tutor en/na

Amb D.N.I

Declaran haver rebut un exemplar de la normativa interna i codi de conducta de l'escola de tennis i àrea esportiva de C.T. Reus Monterols i accepten la filosofia de treball i les condicions exposades en la mateixa i s'obliguen al seu compliment.

L'alumne

El pare/mare o tutor

Reus de de.....

OBSERVACIONS:
